



# La stratégie RH au service de la performance de l'entreprise



**Dr. Xavier WEPPE**, ingénieur de formation, est maître de conférences à l'IAE de Lille et chercheur au sein du laboratoire d'économie et de management de Lille. Il est également formateur et consultant dans les domaines de la conduite du changement, de la gestion de projet dans un contexte de changement, et de l'analyse stratégique.



**Jacques ESCOUFLAIRE**, coach certifié, a plus de trente ans d'expérience dans des fonctions dirigeantes dans le domaine des RH. Ses compétences clés : le développement des RH, l'organisation de celles-ci, l'accompagnement individuel et collectif du développement des managers et des dirigeants, l'accompagnement du changement culturel, le conseil en carrière, l'évaluation, la sélection, le support au recrutement, l'in et l'outplacement, la formation.

## Objectifs

- Identifier et comprendre les composantes d'une stratégie d'entreprise
- Développer et mettre en œuvre une politique RH au service de la stratégie d'entreprise
- Adapter les pratiques RH en fonction de l'évolution de la stratégie d'entreprise

## Programme

### Jour 1 : La stratégie RH au service de la stratégie de l'entreprise

#### **Comprendre la stratégie d'entreprise**

Identifier et comprendre les principales questions stratégiques et leurs impacts sur la fonction RH  
Analyser les spécificités de son organisation  
Comprendre les liens entre stratégie et avantage concurrentiel

#### **Aligner la politique RH avec les enjeux de la stratégie d'entreprise**

Favoriser la différenciation  
Maîtriser les coûts  
Faciliter l'adaptation à son environnement

#### **Analyser l'environnement et la stratégie de son organisation avec un prisme RH**

Réaliser un diagnostic externe pour adapter sa politique RH  
- l'environnement concurrentiel  
- le marché du travail  
Réaliser un diagnostic organisationnel pour créer de la valeur : les ressources et compétences clés de l'organisation  
Déterminer la contribution de la Direction RH dans l'analyse stratégique SWOT

#### **Développer une stratégie RH en phase avec son organisation**

S'appuyer sur la matrice d'Ulrich pour définir ses pratiques de gestion RH  
Adapter l'utilisation des outils RH à l'organisation  
Réaliser le diagnostic de son système RH  
Identifier des axes de développement et des points de progrès de son système RH

### Jour 2 : La Direction RH créatrice de valeur

#### **Développer une stratégie RH créatrice de valeur**

Créer de la valeur : la nouvelle pierre angulaire d'un service RH  
Renforcer les liens avec la ligne managériale  
Construire des indicateurs de performance RH

#### **Mettre en place un management par les compétences**

Créer une organisation plus flexible et réactive  
Donner de nouvelles perspectives à vos salariés

#### **Développer une DRH comme vitrine de l'entreprise**

Identifier les attentes des parties prenantes  
Valoriser vos pratiques RH en externe et en interne  
Mettre la DRH au cœur de la Responsabilité Sociale des Entreprises

## Méthodes pédagogiques

Etudes de cas  
Partages d'expériences

## Public

Directeur et responsable des Ressources Humaines, responsable fonctionnel RH

## Pré-requis

Connaissance des techniques, outils et culture RH de base

## INFORMATIONS PRATIQUES

### À Paris :

23 et 24 mai 2013  
Code RH05-1P  
28 et 29 novembre 2013  
Code RH05-2P

### À Lille :

18 et 19 juin 2013  
Code RH05-1L  
21 et 22 octobre 2013  
Code RH05-2L

### Durée

2 jours (14h)

### Tarif

1 100€ HT (déjeuners inclus)

## CONTACT

@ : executive@ieseg.fr

**Lille** Tél : 03.20.29.62.27  
3 rue de la Digue  
F-59000 Lille

**Paris** Tél : 01.55.91.98.02  
Socle de la Grande Arche  
1 Parvis de La Défense  
F-92044 Paris La Défense cedex

Pour vous inscrire à cette formation, rendez-vous sur [www.ieseg.fr/executive-education](http://www.ieseg.fr/executive-education)

Ce programme peut être adapté à votre entreprise.

Contact : Céline Lévy, [c.levy@ieseg.fr](mailto:c.levy@ieseg.fr)

Découvrez l'ensemble de notre offre sur :  
[www.ieseg.fr/executive-education](http://www.ieseg.fr/executive-education)