

L'IESEG accueille un colloque scientifique majeur dans le domaine du Développement des Ressources Humaines

Lille, le 19 février 2008 - La **9e « International Conference on Human Resource Development Research and Practice across Europe »** se déroulera du **21 au 23 mai 2008** à l'**IESEG School of Management, à Lille.**

L'une des trois principales rencontres scientifiques du monde des Ressources Humaines

Ce colloque est organisé par l'association européenne « University Forum for Human Resources Development », qui fédère une communauté de chercheurs et de praticiens internationaux convaincus que la croissance et le succès des entreprises, de plus en plus confrontées aux problématiques de mondialisation et de globalisation, passent par la promotion et le développement de l'individu au sein de l'entreprise.

L'association University Forum for Human Resources Development (UFHRD) et son homologue américaine, l'Academy of Human Resources Development (AHRD) organisent conjointement trois colloques par an : aux Etats-Unis, en Asie et en Europe. Après l'Université de Tilburg (Pays-Bas) en 2006 et l'Oxford Brooks University (GB) en 2007, c'est l'IESEG, école de management basée à Lille, qui a été choisie pour accueillir l'édition européenne 2008 de ce colloque, qui réunira plus de 250 participants venus du monde entier. Des personnalités académiques et professionnelles du monde des RH de renommée internationale interviendront également lors de ce colloque.

Thème du colloque : Comment former des leaders et des managers ?

Sur ce thème se succéderont pendant trois jours communications scientifiques, tables rondes, études de cas et recherches empiriques. Les communications s'effectueront en anglais. Les principaux volets du colloque sont :

Business Strategy, Organisational Learning and Knowledge Management

Ce volet étudie la façon dont le Développement des Ressources Humaines peut jouer un rôle-clé dans les entreprises opérant dans un contexte global d'économie de la connaissance, en participant à la définition de la stratégie, à l'organisation de la formation et au knowledge management.

Corporate Social Responsibility and Ethics

L'entreprise est un lieu de vie qui ne peut être réduit à une entité rationnelle basée sur le profit. Quel est le rôle de la fonction « Développement des Ressources Humaines » dans la création et le développement d'un comportement socialement responsable, au plan individuel comme au plan de l'entreprise, en prenant en compte les différents publics de l'entreprise et son environnement ?

Critical Perspectives on Human Resources Development

Les professionnels des Ressources Humaines sont à la fois au service des organisations et des employés qui y travaillent. Dans une approche critique, on s'attachera ici à remettre en question les pratiques contemporaines, révéler les illusions et s'interroger sur les pratiques traditionnelles.

Communiqué de Presse

Employability, Skills and Training

On parle beaucoup aujourd'hui de la nécessité de développer le niveau de compétences, les talents et l'employabilité des personnes, tant au cours du cursus scolaire, universitaire que dans le monde du travail. Une question reste sans réponse : qu'entend-on par « compétences » et « talents » ?

Innovative Teaching and learning in HRD

Il s'agit de connaître et comparer les nouvelles méthodes d'enseignement dans un domaine qui est en pleine évolution et qui requiert, de plus en plus, une perspective stratégique. Un des points majeurs est comment les nouvelles technologies de communication, comme Skype, des vidéos interactifs, CBI (Computer Based Instruction) et d'autres outils de formation en ligne peuvent être combinées avec des méthodes plus traditionnelles pour créer une expérience d'apprentissage hybride et performante, le « Blended Learning ».

Leadership and Management Development

Le vieillissement de la population européenne entraînera une diminution des ressources managériales et nombre d'économies pâtiront du manque de managers qualifiés. Par ailleurs, les managers n'ont pas toutes les compétences requises pour faire face aux changements qui surviennent. Ce volet accueillera des réflexions sur le développement/la formation de leaders et de managers, en traitant de questions telles que : comment les professionnels du HRD peuvent-ils faciliter le partage d'expérience entre les vieux managers et les nouveaux venus ? Les employeurs ont-ils une juste perception des futurs talents que devront posséder les managers de demain ? Comment les entreprises identifient-elles et développent-elles les talents de leurs futurs dirigeants ?

SMEs and Entrepreneurship

Les entrepreneurs et les petites et moyennes entreprises sont soumis à une forte pression. Ils consacrent relativement peu de temps à la formation professionnelle. Comment les entrepreneurs peuvent-ils organiser leur développement professionnel ? De quoi ont-ils besoin pour améliorer la formation de leurs employés ?

Workplace learning

Toutes les entreprises, quels que soient leur taille ou leur secteur d'activités, sont confrontées au changement et à son accompagnement. Savoir accompagner le changement de façon efficace est l'un des facteurs-clé du succès. Quel rôle la formation joue-t-elle dans l'organisation du changement ? Comment concevoir des environnements professionnels qui favorisent le développement de la formation au plan individuel, de l'équipe et de l'entreprise ?

A propos de l'IESEG

Créée à Lille en 1964, membre de la Conférence des Grandes Ecoles, l'IESEG School of Management figure parmi les quinze écoles de commerce les mieux classées de France. L'IESEG propose un cursus en cinq années après le baccalauréat, conforme au standard international, et délivre au terme de cette formation un diplôme visé par l'Etat et revêtu du grade national de master. Résolument tournée vers l'international, l'IESEG compte 128 universités partenaires dans 36 pays. L'IESEG compte 75% d'enseignants étrangers et est la première école de management en France à proposer un Master entièrement en anglais.

Contact presse : Isabelle Gallemaert, Directrice de la communication

Tél : 03 20 54 47 87/ 06 07 13 50 23 - i.gallemaert@ieseg.fr

www.ieseg.fr