

L'ÉSEG dévoile son nouveau plan stratégique 2022-2027 « INSPIRER – CONNECTER – TRANSFORMER »

Alors que le plan stratégique 2016 – 2021 arrive à son terme et que l'ÉSEG connaîtra, au 1^{er} juillet 2022, un changement de gouvernance ([Caroline ROUSSEL remplaçant Jean-Philippe AMMEUX en tant que Directrice Générale de l'ÉSEG](#)), l'École dévoile son nouveau plan stratégique à horizon 2027, intitulé « INSPIRER – CONNECTER – TRANSFORMER », ancré dans des fondamentaux solides et affirmant une ambition renouvelée.

Un plan stratégique solidement ancré dans la Vision de l'École

Ce nouveau plan stratégique est le fruit d'un long travail de co-création qui a duré plus d'un an et qui a impliqué l'ensemble de la communauté IÉSEG : les équipes académiques et administratives, les étudiants, les diplômés et les partenaires du monde socio-économique.

Ce plan est profondément ancré dans les valeurs (symbolisées par l'acronyme *ARISE*) et la Vision de l'École (devenir un hub unique et international qui formera et fera grandir les acteurs du changement œuvrant pour une société meilleure - *Empowering changemakers for a better society*).

Cette Vision, réaffirmée par tous lors de l'écriture de ce plan stratégique, n'a jamais été autant d'actualité qu'aujourd'hui.

Avoir l'ambition de former des acteurs du changement est d'autant plus important, compte-tenu de l'ampleur des défis environnementaux, sociaux, sociétaux et économiques que le monde affronte actuellement et affrontera dans les années à venir.

- 14 groupes de travail réunis pendant 1 an
- 150 collaborateurs, 100 étudiants et diplômés et 50 entreprises impliquées
- 5 thématiques prioritaires
- Un événement de lancement interne réunissant 450 personnes

Inspirer, Connecter, Transformer

Les institutions d'enseignement supérieur, et donc l'ÉSEG, ont une responsabilité en matière de création de connaissance, de recherche et d'innovation. **Inspirer** les jeunes en diffusant la recherche dans les enseignements, inspirer les entreprises en co-construisant avec elles des solutions pour répondre à leurs principaux défis est donc essentiel et est un élément fondamental de notre mission.

En **connectant** son écosystème très riche, composé de ses étudiants et des participants en formation continue, des diplômés, des entreprises et des organisations, l'ÉSEG entend être un hub d'intelligence collective au service de l'entrepreneuriat et de l'innovation pour répondre ensemble aux défis actuels.

Cette réponse ne doit pas être purement théorique mais elle doit être ancrée dans la **transformation** environnementale, sociale et économique des organisations et de la société.

Être un acteur majeur de cette transformation sociétale est l'ambition de l'ÉSEG pour ces prochaines années.

Un plan stratégique construit autour de 5 orientations majeures

Ancrée dans des fondamentaux solides et affichant une ambition nouvelle, l'ÉSEG va développer 5 orientations stratégiques majeures :

- > Proposer aux étudiants une expérience d'apprentissage engageante) **INSPIRER**
- > Devenir un hub interdisciplinaire, intégrant l'IA et les humanités)
- > Développer un écosystème entrepreneurial et innovant) **CONNECTER**
- > Être une communauté interculturelle, diverse et inclusive)
- > Renforcer l'approche systémique et globale de la durabilité) **TRANSFORMER**

Les 5 orientations stratégiques dans le détail

1. Proposer aux étudiants une expérience d'apprentissage engageante

Dans ce contexte post-pandémique et pour tenir compte de l'évolution des attentes des étudiants vis-à-vis de leurs études, l'IESEG poursuivra le développement de sa stratégie pédagogique en s'appuyant sur l'équilibre entre savoir, savoir-faire et développement personnel, sur des contenus pédagogiques de pointe nourris par sa recherche et sur l'apprentissage par l'expérience.

L'attention portée aux personnes est au cœur des valeurs de l'IESEG, qui place donc ses étudiants au centre de son projet pédagogique pour les aider à se découvrir, à grandir et à trouver leur place dans le monde de demain. Cette attention personnalisée sera renforcée dans le but d'engager plus encore les étudiants, les professeurs et le personnel administratif dans l'expérience d'apprentissage.

Actions

> Concrètement, l'IESEG renforcera la participation des entreprises, des diplômés, des ONG et des collectivités publiques dans l'ensemble de ses cursus, à travers des témoignages, des études de cas, des challenges, de la recherche orientée vers la pratique...

> L'enseignement sera beaucoup plus flexible, en capitalisant sur l'équipement hybride de l'intégralité des salles de cours des campus lillois et francilien (installé dès 2020, pour un investissement de près de 1,5 million d'euros). L'usage des technologies sera également mieux intégré dans l'enseignement et la pédagogie, et les professeurs seront incités à développer plus de contenus en ligne.

> Surtout, chaque étudiant bénéficiera d'un accompagnement spécifique, adapté en fonction de ses besoins, jusqu'à la fin de son parcours : suivi par un journal de bord digitalisé, bilan pédagogique avec un tuteur, coaching individualisé pour son projet professionnel.

> Enfin, les étudiants entrepreneurs seront soutenus et encouragés pour qu'ils puissent tirer le meilleur de leur double-expérience, d'étudiant à l'IESEG mais aussi d'entrepreneur.

EN 2027,

- 100 % des étudiants bénéficient d'un accompagnement personnalisé via un journal de bord digitalisé et des tuteurs pédagogiques
- 100 % des cours en management intègrent une collaboration avec une entreprise
- 100 % des étudiants travaillent sur des problématiques d'entreprise réelles
- Développement de la gamification, de l'apprentissage virtuel et des cours en ligne

2. Devenir un hub interdisciplinaire, intégrant l'IA et les humanités

Parce que les enjeux sociétaux sont complexes, l'enseignement et la recherche doivent, aujourd'hui plus encore qu'hier, s'appuyer sur une approche interdisciplinaire pour pouvoir les aborder sous différents angles : philosophie, sociologie, géopolitique, sciences de la donnée, intelligence artificielle...

Actions

> Pour atteindre cet objectif, l'IESEG va développer, dans les années à venir, de plus en plus de projets interdisciplinaires pour ses étudiants, qui y seront confrontés chaque semestre. Ces projets deviendront à terme la « signature » IESEG.

> Les étudiants auront l'opportunité de suivre des cours de philosophie, de sociologie, de géopolitique, de data sciences... enseignés dans une logique interdisciplinaire et qui leur permettra de mieux comprendre le monde qui les entoure et les enjeux actuels.

> Enfin, l'IESEG poursuivra le développement de ses programmes de Double Diplôme via la signature de partenariats avec des institutions prestigieuses et reconnues dans le design, la data science ou encore le droit.

EN 2027,

- 100% des étudiants travaillent chaque semestre sur des projets interdisciplinaires
- Un programme interdisciplinaire est lancé avec une École de Design
- Un programme interdisciplinaire est lancé avec une Faculté de Droit

3. Développer un écosystème entrepreneurial et innovant

Grâce à l'approche interdisciplinaire, les étudiants de l'IESEG posséderont l'ensemble des compétences et des connaissances pour expérimenter, tester, apprendre et devenir entrepreneurs ou intrapreneurs. Les compétences développées grâce aux expériences entrepreneuriales, comme la créativité, la prise de responsabilité, la résolution de problèmes, la pensée critique, sont toutes essentielles pour être un leader dans un environnement incertain et en évolution rapide.

Dans ce nouveau plan stratégique, l'École souhaite donc accélérer le développement d'un écosystème entrepreneurial en s'appuyant notamment sur son réseau de diplômés pour favoriser l'innovation et la transformation, y compris celle liée à la durabilité. Cet écosystème entrepreneurial aura un impact local et global.

Actions

- > Pour cela, **l'IESEG va doubler le budget et la capacité d'accueil de son Incubateur**, présent sur les 2 campus de Lille et de Paris – La Défense, ouvert à la communauté IESEG (étudiants, personnel et diplômés), et favorisera son intégration et sa contribution aux cursus diplômants.
- > Par ailleurs, un accent particulier sera mis sur **l'entrepreneuriat social et l'entrepreneuriat durable**.
- > Enfin, **une structure ad-hoc, qui investira dans des projets entrepreneuriaux alignés avec la Vision de l'École, sera créée**. Elle sera dotée d'un fond de départ de 1 M€.

EN 2027,

- La capacité de l'Incubateur IESEG est portée à **150 entreprises** (dont 50 % de start-ups à impact durable)
- Une **structure, qui investira dans des projets entrepreneuriaux** alignés avec la Vision de l'École, est créée et dotée d'un **fond de départ de 1 M€**.

4. Être une communauté interculturelle, diverse et inclusive

Comprendre comment collaborer avec les autres, comment interagir au sein de groupes divers, comment inspirer une équipe multiculturelle, sont autant de compétences fondamentales dans le monde d'aujourd'hui.

Cela signifie non seulement comprendre sa façon de travailler, d'étudier et d'interagir avec les autres, mais aussi de reconnaître et de respecter la diversité pour élever l'intelligence culturelle et ainsi construire une communauté inclusive.

Actions

- > En termes d'enseignement et de recherche, **l'IESEG va tout d'abord repenser et développer son Centre d'excellence en Engagement Interculturel, ICIE**. Lancé en 2017, ce centre d'excellence a pour vocation à alimenter tous les programmes et à animer les activités de recherche sur ces thématiques, accueillir des doctorants et post-doc et aussi collaborer avec les entreprises sur les thématiques liées à la diversité.
- > Dans chaque programme, **un fil conducteur autour de l'intelligence culturelle, la diversité et l'inclusion sera défini**. Le Passeport de la Diversité interculturelle, destiné aux étudiants et aux collaborateurs de l'École, sera ainsi redéfini et un Label Interculturel sera proposé aux entreprises et institutions partenaires.
- > D'un point de vue institutionnel, **l'IESEG va multiplier les initiatives pour accueillir et accompagner davantage d'étudiants issus de milieux sociaux défavorisés, en s'appuyant sur sa Fondation, sur l'octroi de bourses et de prêts d'honneur**. Les missions de la Fondation IESEG seront élargies au-delà des thématiques centrales liées à l'inclusion et à la diversité pour soutenir dorénavant des initiatives sur le développement durable.
- > Enfin, **l'IESEG va porter les différentes initiatives liées à toutes les dimensions de la diversité** en développant un réseau de Référents de la Diversité et de l'Inclusion. Leur rôle sera de s'assurer que ces sujets sont portés à tous les niveaux de l'institution.

EN 2027,

- 100 % des étudiants et des collaborateurs sont **formés au Passeport de la Diversité Interculturelle**
- Un **Label Interculturel** est créé
- Le budget de la **Fondation IESEG** est porté à **3,5M€**

5. Renforcer l'approche systémique et globale de la durabilité

L'IESEG développe une approche globale et volontariste de la durabilité en formant toutes les équipes administratives et académiques et tous ses étudiants aux grands défis sociétaux, et notamment le changement climatique. Cette approche globale concerne toutes les activités de l'École. La durabilité à l'IESEG est conçue de manière systémique en englobant à la fois la dimension environnementale et également les dimensions sociales et économiques, une décision pouvant être positive sur le plan écologique mais désastreuse socialement (ou inversement), il est indispensable d'intégrer ces trois dimensions et de réfléchir à de nouveaux modèles économiques durables.

L'École se positionne ainsi en organisation responsable et entend contribuer à la réflexion et aux débats publics sur le développement durable. Ces projets seront portés avec l'ensemble de son écosystème : les collaborateurs, les étudiants, les diplômés, les entreprises, les pouvoirs publics et les ONG.

Actions

> **L'École va devenir un *Sustainability Hub* avec et pour son écosystème.** Le Club Professionnel « IESEG for Change » des diplômés de l'École en fera partie. Ce hub sera un forum de ressources et d'expertises, une marketplace de compétences et organisera des conférences, des hackathons accueillant, notamment, des entrepreneurs, et délivrera des certificats.

> **L'IESEG va également poursuivre la formation de tous ses étudiants et équipes administratives et académiques en matière de durabilité.**

> **En parallèle, toutes les initiatives pilotées par les étudiants seront encouragées, comme le *Climate Lab*.**

Cette initiative a pour objectif de former les étudiants aux enjeux climatiques et de rapprocher les étudiants et les diplômés mobilisés sur les questions climatiques. Les étudiants seront responsables à la fois de la conception des supports d'enseignement et de l'animation des activités pédagogiques accompagnés par des mentors diplômés, et formeront donc d'autres étudiants, qui à leur tour pourront être moteurs dans l'animation du *Climate Lab*. Cette initiative valorise d'une part l'expertise d'étudiants sur les sujets climatiques, et d'autre part est très positif en termes d'engagement des étudiants dans leur apprentissage.

> **L'IESEG va aussi encourager et soutenir les initiatives 'campus responsables',** avec pour objectif de réduire significativement ses émissions de gaz à effet de serre.

> **En ce qui concerne la recherche, forte de son équipe de professeurs en durabilité, l'École a pour objectif de doubler le nombre de ses publications liée à la durabilité,** aussi bien au niveau académique que dans sa participation aux débats publics sur les sujets de durabilité.

> **Enfin, pour accompagner les étudiants et les équipes de l'IESEG dans l'après-crise sanitaire, un pôle « Bien-Être » sera mis en place pour tous.** Des initiatives en matière de soutien psychologique et de gestion du stress, ou de développement du bien-être via la méditation, le yoga... seront organisées.

EN 2027,

- Création d'un *Climate Lab* piloté par les étudiants
- 100 % des étudiants et du staff formés à la durabilité
- Création de 2 chaires en durabilité dotée chacune d'1M€
- Création d'un *Well-Being Hub* pour les étudiants et les collaborateurs

Des moyens à la hauteur des ambitions de l'École

L'IESEG présente une situation financière saine et solide qui lui permet de planifier sereinement ses développements futurs et ses investissements. L'École dispose d'équipes académiques et administratives de haut niveau et fortement engagées et s'est dotée de campus lillois et francilien modernes et en pleine expansion (une fois les travaux d'agrandissement ou de rénovation finalisés, il atteindra 30 000 m² à Lille et 22 700 m² à La Défense), quasiment détenu à 100 % en propre par l'École.

Pour atteindre ses objectifs, **l'IESEG va augmenter significativement son budget de 36,3 M€ pour atteindre 120 M€ en 2027,** essentiellement grâce à la diversification de ses sources de financement.

Le nombre d'étudiants progressera de 2 000 d'ici 2027 pour **atteindre 9 000 étudiants,** essentiellement grâce au développement du *Bachelor in International Business*, des programmes PostGraduate et de l'offre de formation continue.

Enfin, l'École recrutera d'ici la fin du plan stratégique 150 professeurs et staff administratif supplémentaires, tout en renforçant l'intégration, le développement et la fidélisation de ses talents.

Si le développement quantitatif de l'IESEG continue à être ambitieux, le plan stratégique « INSPIRER – CONNECTER – TRANSFORMER » de l'École est avant tout centré sur la qualité de la formation et de la recherche, au service des jeunes, des entreprises et de la société.

Caroline Roussel, directrice adjointe de l'IESEG, conclut :

« Ce plan stratégique est ancré dans l'ADN de l'IESEG : excellence académique, proximité avec les entreprises, internationalisation. C'est aussi le marqueur d'une ambition forte : être un acteur incontournable de l'enseignement supérieur français et international, qui joue un rôle éducatif mais aussi bien plus. Notre ambition est en effet de contribuer à la transformation de la société sur ses grands enjeux environnementaux, sociaux et économiques. Cette nouvelle page de l'histoire de l'IESEG s'inscrit dans des fondamentaux solides pour une ambition renouvelée. »

PROSPECTIVE – L'IESEG en 2027

	L'IESEG en 2021 - 2022	L'IESEG en 2026 - 2027
Budget (M€)	83	120
Corps professoral permanent	175	250
Nb de publications de recherche par an (catégories CNRS 1*, 1 et 2)	91	150
Effectif étudiant	7 000	9 000
Cadres et managers accompagnés en formation continue	1 000	1 500
Taille du campus (Lille et La Défense, en m ²)	34 000	50 000
Nombre de projets incubés & pré-incubés	50	150
Nombre de diplômés	12 000	19 500

EN SYNTHÈSE

**PLAN STRATÉGIQUE 2022-2027
INSPIRER | CONNECTER | TRANSFORMER**

**NOTRE VISION : ÊTRE UN HUB UNIQUE ET INTERNATIONAL
QUI FORMERA ET FERA GRANDIR LES ACTEURS DU
CHANGEMENT OEUVRANT POUR UNE SOCIÉTÉ MEILLEURE**

5 ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

- UN HUB INTERDISCIPLINAIRE : DE L'IA AUX HUMANITÉS
- UNE EXPÉRIENCE D'APPRENTISSAGE ÉTUDIANTE ENGAGEANTE
- UNE APPROCHE SYSTÉMIQUE ET GLOBALE DE LA DURABILITÉ
- UN ÉCOSYSTÈME INNOVANT ET ENTREPRENEURIAL
- UNE COMMUNAUTÉ INTERCULTURELLE, DIVERSE ET INCLUSIVE

LA MISSION DE L'IESEG

- > FORMER DES MANAGERS DU CHANGEMENT INSPIRANTS, MULTICULTURELS ET ÉTHIQUES
- > CRÉER LA CONNAISSANCE QUI PERMET L'ÉMERGENCE DES LEADERS 'INNOVATEURS'
- > PROMOUVOIR DES SOLUTIONS INNOVANTES POUR ET AVEC LES ORGANISATIONS RESPONSABLES

MOYENS ET RESSOURCES

- > DIGITALISATION
- > RESSOURCES HUMAINES
- > DÉVELOPPEMENT DES PROGRAMMES ET DE LA RECHERCHE
- > RENFORCER LES CONNECTIONS EXTERNES ET LA VISIBILITÉ
- > RESSOURCES FINANCIÈRES

IESEG
SCHOOL OF MANAGEMENT

> À propos de l'IESEG School of Management

Fondée à Lille en 1964, membre de l'Université Catholique de Lille, de la Conférence des Grandes Ecoles et de la FESIC, labellisée EESPIG, l'IESEG School of Management se positionne parmi les meilleures Écoles de Management et fait partie du cercle très fermé des écoles mondiales ayant décroché la triple accréditation EQUIS, AACSB et AMBA.

Ayant pour mission de former et de faire grandir les acteurs du changement œuvrant pour une société meilleure (Empowering changemakers for a better society), l'École propose à ses 7 000 étudiants, répartis sur ses 2 campus de Lille et de Paris-La Défense, une grande variété de programmes : Bachelor, Programme Grande École, Masters of Science, MBAs et Mastères Spécialisés ainsi qu'une offre de formations sur-mesure dédiée aux entreprises.

L'IESEG s'appuie sur un corps professoral international de haut niveau. Les 175 professeurs permanents de 48 nationalités différentes sont tous titulaires d'un doctorat ou d'un PhD. L'IESEG dispose également d'un réseau de 323 universités partenaires dans 76 pays différents. Enfin, son centre de recherche (IESEG Research) est une composante essentielle d'une Unité Mixte de Recherche CNRS, le LEM (Lille Économie Management - UMR CNRS 9221), qui regroupe plus de 150 chercheurs.

www.ieseg.fr

Contact Relations Presse

Vincent SCHILTZ

Responsable Relations Presse

T: +33 (0)3 20 54 58 92 // +33 (0)6 61 96 41 76

v.schiltz@ieseg.fr

Campus Lille : 3, rue de la Digue - F-59000 LILLE

Campus Paris La Défense : Socle de la Grande Arche -

1 Parvis de La Défense - F-92044 Paris La Défense Cedex
