

L'IESEG lance un nouvel Executive Mastère Spécialisé® dédié à la transformation et au développement humain

Plus que jamais, le monde dans lequel nous évoluons est volatile, incertain, complexe et ambigu. Les leaders et managers doivent donc développer de nouvelles compétences humaines et une posture agile pour piloter le changement permanent et produire de la performance durable pour leur entreprise. C'est pour répondre à ce besoin exprimé par de nombreuses organisations que **l'IESEG a conçu un nouvel Executive Mastère Spécialisé® Direction Transformation et Développement Humain dont la première rentrée aura lieu en octobre 2022.**

« Dans un monde plus que jamais hyper-connecté mais en quête de sens sur la place de l'humain, la fonction Ressources Humaines ne s'apparie plus, elle est partagée entre des experts stratégiques et innovants et des leaders créateurs d'engagement durable. Le défi du futur du travail est de transformer les organisations avec et par tous leurs acteurs, et de considérer le développement humain au même titre que les enjeux économiques. C'est pour celles et ceux qui partagent cette vision que nous avons imaginé et construit ce programme de transformation individuelle, managériale et organisationnelle », explique Bernard COULATY, ancien DRH international au sein de grandes entreprises du CAC 40 et aujourd'hui professeur de Leadership et Ressources Humaines à l'IESEG et Directeur Académique de ce nouveau programme.

L'Executive Mastère Spécialisé® « Direction Transformation et Développement Humain » est particulièrement adapté non seulement aux experts RH investis dans le développement des talents et la conduite du changement en entreprise, qui souhaitent développer leur vision stratégique et leur leadership, mais aussi à tous les leaders opérationnels et futurs dirigeants devant mettre en œuvre demain des transformations intégrant le développement humain dans leur organisation.

Ce programme innovant vise quatre objectifs pédagogiques :

- **Acquérir une vision stratégique des ressources humaines** à travers une approche holistique des enjeux organisationnels et humains de l'entreprise,
- **Intégrer les dimensions individuelles, managériales et organisationnelles** d'une transformation réussie et durable,
- **Acquérir les outils et méthodes de transformation et de développement humain** en activant les leviers du changement (acteurs, valeurs et systèmes),
- **Développer son leadership** pour se positionner en animateur du changement et en partenaire stratégique dans le domaine des ressources humaines du futur.

A l'issue de l'Executive Mastère Spécialisé® « Direction Transformation et Développement Humain », les participants sauront intégrer l'impact du monde et du futur du travail sur l'évolution de leurs organisations ; comprendre les moteurs individuels et interpersonnels facilitant l'engagement et une transformation positive ; développer un leadership engageant et une compréhension des dynamiques collectives et d'équipe ; challenger le modèle organisationnel et culturel interne pour activer les leviers de performance globale ; construire une expérience

collaborateur positive et une stratégie d'attraction et de développement des talents et conduire le changement en intégrant la responsabilité sociale et positionner les RH en partenaire stratégique.

Pour atteindre ces objectifs ambitieux, les participants vivront une expérience pédagogique riche et très variée, alignée sur la vision du programme. Aux cours en présentiel, répartis en six modules, se mêleront notamment des activités de co-développement, des ateliers inter-générationnels, des journées d'immersion en entreprise avec réalisation de diagnostics de transformation, ou encore des coaching individuels, d'équipe et organisationnels, menant au Certificat IÉSEG 'CoMeT' (Coaching et Mentoring de Transformation). Enfin, leur parcours se conclura avec un Capstone Project, thèse professionnelle portant sur la conduite d'un projet concret de transformation ou d'innovation managériale liée à l'entreprise dans lequel travaille le participant.

« Si vous partagez notre vision de la transformation et du développement humain et que vous souhaitez incarner et animer ce changement à haut niveau dans votre parcours professionnel, alors ce programme est fait pour vous, rejoignez-nous dans l'écosystème IÉSEG ! », conclut Bernard COULATY.

A propos de l'IÉSEG School of Management

Fondée à Lille en 1964, membre de l'Université Catholique de Lille, de la Conférence des Grandes Ecoles et de la FESIC, labellisée EESPIG, l'IÉSEG School of Management se positionne parmi les meilleures Écoles de Management et fait partie du cercle très fermé des écoles mondiales ayant décroché la triple accréditation EQUIS, AACSB et AMBA.

Ayant pour mission de former et de faire grandir les acteurs du changement œuvrant pour une société meilleure (Empowering changemakers for a better society), l'École propose à ses 7 000 étudiants, répartis sur ses 2 campus de Lille et de Paris-La Défense, une grande variété de programmes : Bachelor, Programme Grande École, Masters of Science, MBAs et Mastères Spécialisés ainsi qu'une offre de formations sur-mesure dédiée aux entreprises.

L'IÉSEG s'appuie sur un corps professoral international de haut niveau. Les 175 professeurs permanents de 48 nationalités différentes sont tous titulaires d'un doctorat ou d'un PhD. L'IÉSEG dispose également d'un réseau de 323 universités partenaires dans 76 pays différents. Enfin, son centre de recherche (IÉSEG Research) est une composante essentielle d'une Unité Mixte de Recherche CNRS, le LEM (Lille Économie Management - UMR CNRS 9221), qui regroupe plus de 150 chercheurs.

www.ieseg.fr

> Contact Presse



Vincent SCHILTZ
IÉSEG School of Management
Relations Presse
+33 3 20 54 58 92
+33 6 61 96 41 76