

13/14 JANVIER 2026	OBJECTIFS	24/25 MARS 2026	OBJECTIFS
<b>MODULE 1</b> > STRATÉGIE CYBER ET GOUVERNANCE  > Christine ABDALLA MIKHAEIL > Damien BANCAL (ZATAZ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Développer une vision stratégique dans la protection des données et des systèmes d'information</li> <li>&gt; Aligner la stratégie cybersécurité à sa stratégie d'entreprise</li> <li>&gt; Définir les organes de gouvernance de ses infrastructures et de ses données</li> </ul>	<b>MODULE 4</b> > RÉGLEMENTATION ET CONFORMITÉ EN CYBERSECURITÉ  > Benjamin MOUROT (Bignon Lebray) > Marie-Christine MORETTI (SESAME EXPERTISES)	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Explorer les questions éthiques et légales liées à la cybersécurité</li> <li>&gt; Renforcer les compétences en conformité réglementaire et en gestion des risques liés à la vie privée et à la protection des données</li> <li>&gt; Comprendre les exigences légales en situation de crise</li> </ul>
10/11 FÉVRIER 2026	OBJECTIFS	28/29 AVRIL 2026	OBJECTIFS
<b>MODULE 2</b> > GESTION DES RISQUES CYBER  > David LANNOY > Frédéric DUFLOT (Examin)	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Comprendre les spécificités et complexités des environnements Cybersécurité actuels et futurs</li> <li>&gt; Cartographier ses risques en matière de sécurité de l'information</li> <li>&gt; Comprendre comment identifier et minimiser les risques dans l'entreprise</li> <li>&gt; Développer les processus d'amélioration continue</li> </ul>	<b>MODULE 5</b> > COMMUNICATION & GESTION DE CRISE  > Benjamin SYLVAND (Coach-Nego.fr) > Damien BANCAL (ZATAZ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Prendre en main une méthodologie de gestion de crise (exercice de gestion de crise avec Cyber Range)</li> <li>&gt; Établir un PRA/PCA (Plan de Reprise/Continuité d'Activité)</li> <li>&gt; Comprendre les processus de prise de décision en situation de crise de Cybersécurité</li> <li>&gt; Développer des compétences de communication en situation de crise et en gestion de l'image de l'entreprise en cas d'incident</li> <li>&gt; Prendre conscience des biais cognitifs et développer sa capacité à prendre des décisions</li> </ul>
3/4 MARS 2026	OBJECTIFS		
<b>MODULE 3</b> > LEADERSHIP ET CONDUITE DU CHANGEMENT > Johannes CLAEYS	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Développer sa posture de leader pour infuser et diffuser le changement</li> <li>&gt; Développer une culture « Security-by-design »</li> <li>&gt; Apprendre à motiver, mobiliser et encadrer les collaborateurs pour renforcer la sécurité</li> <li>&gt; Mettre en place les outils et méthodes pour conduire le changement efficacement</li> </ul>		